

Je crée une section syndicale **UNSA**



@UNSA_Officiel



Ce que la législation permet



Créer une section syndicale

L'article L.2142-1 du Code du Travail permet de créer une section syndicale à partir de 2 adhérents UNSA sur le périmètre du CSE.

Dès la création de la section syndicale, l'UNSA procède à la désignation d'un RSS (Représentant de la section syndicale).

Condition : le-la RSS doit avoir plus d'un an d'ancienneté et ne pas faire l'objet d'une procédure de licenciement en cours.



Des moyens pour agir

Les articles L.2142-1-1 à L.2142-1-3 attribuent au RSS UNSA des droits spécifiques, lui permettant de représenter l'UNSA dans l'entreprise :

- 4 heures mensuelles de délégation pour effectuer sa mission syndicale,
- statut de salarié.e protégé.e,
- possibilité d'affichage dans l'entreprise, de distribution de tracts syndicaux et d'organisation de réunions mensuelles avec les adhérents.



Des élections CSE à préparer

Ce statut de RSS permet de s'implanter en toute protection dans l'entreprise et de préparer les prochaines élections au CSE (Comité social et économique) avec l'aide de l'UNSA.

Le-la RSS est obligatoirement invité.e à négocier le protocole d'accord préélectoral. Il peut se faire accompagner d'un représentant UNSA, extérieur à l'entreprise, et mandaté.

Si vous obtenez un score d'au moins 10 % des voix, votre section peut désigner un.e délégué.e syndical.e qui pourra négocier et signer des accords, au nom de l'UNSA, le cas échéant.

Mode d'emploi

1 · Je prends contact avec l'UNSA

Pour connaître le syndicat correspondant à mon secteur d'activité, j'envoie un mel à developpement@unsa.org

Je reçois ensuite le bulletin d'adhésion UNSA correspondant.

2 · Pour créer ma section syndicale UNSA, j'adhère

Avec au minimum 1 autre collègue, nous adhérons au syndicat UNSA correspondant (à savoir : 66 % de la cotisation vous sont reversés en crédit d'impôts) pour constituer légalement une section UNSA.

3 · Je propose le nom du/de la Représentant·e syndical·e de section (RSS)

- Je communique à ma fédération le nom de cette personne (en général, moi)
- Je lui transmets également l'adresse de l'entreprise et les coordonnées de la DRH.

4 · Je deviens officiellement RSS

- Je reçois la copie de ma désignation RSS par la fédération UNSA (adressée aussi à votre direction et à l'Inspection du travail)
- J'acquies le statut de salarié·e protégé·e

5 · Je promeus l'UNSA autour de moi, dans mon entreprise

Je fais connaître auprès des salarié·es notre nouvelle section UNSA (affiches, tracts, réunions...).

 **Pour aller + loin**

Besoin d'accompagnement ? L'UNSA est là

- Je contacte la plateforme de services « UNSA Please » (toutes les infos p.4)
- Si difficulté locale, je peux m'appuyer sur ma section départementale UNSA (coordonnées sur <https://www.unsa.org>, rubrique *Nous connaître*)

Je pense aux prochaines élections CSE...

J'ai besoin...

de conseils et d'étayages
juridiques sur du contentieux

de formations pour
assurer mon mandat

UNSA !
Please !

09 69 36 00 70
unsaplease@unsa.org

d'aide stratégique
et technique pour
conduire des élections

de coaching et
d'accompagnement
d'équipe

de réaliser des outils
et des supports de
communication

Stratégie, développement, coaching, communication,
juridique... sur tous ces dossiers, nous répondons présents !

Demandez notre catalogue des services UNSA Please

